Beazley Logo

Artikel

Unsere Verpflichtungen im Rahmen der Women in Finance Charter

Liz Ashford • Dezember 31, 2024

Wir glauben, dass eine ausgewogene und vielfältige Belegschaft gut fürs Geschäft ist - gut für unsere Mitarbeiter, unsere Kunden und für die Rentabilität.

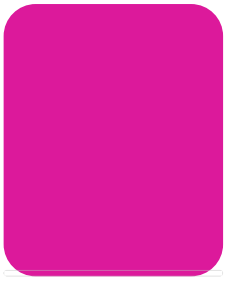
Wir haben nicht nur die Vision, Beazley zu einem wirklich inklusiven Unternehmen mit einer großen Vielfalt an Talenten auf allen Ebenen zu machen, sondern wir wollen auch unseren Teil dazu beitragen, einen ausgewogeneren und faireren Versicherungssektor zu schaffen.

Wir sind stolz darauf, Unterzeichner der**"HM Treasury's Women in Finance Charter**" zu sein.

Im Jahr 2017 haben wir uns verpflichtet, bis Dezember 2020 einen Frauenanteil von mindestens 35 % in unserem Senior Management zu erreichen. Wir haben dieses Ziel erreicht und streben bis Ende 2023 einen Anteil von mindestens 45 % an.

Wir freuen uns, dass wir auch dieses Ziel erreicht haben, und streben nun an, ein ausgewogenes Geschlechterverhältnis mit mindestens 45 % Männern oder Frauen in unserem Senior Management Team zu erreichen.

*Unsere Chief People Officer & Head of Sustainability, **Liz Ashford**, ist für die Geschlechtervielfalt und -integration bei Beazley verantwortlich und rechenschaftspflichtig.*



Liz Ashford

Chief People Officer & Head of ESG

Home

©Beazley Group | LLOYD's Underwriters