Beazley Logo

Noticias

Un nuevo informe de Beazley revela que los ejecutivos de todo el mundo consideran que el riesgo de los empleados es su mayor amenaza

octubre 24, 2024

- A medida que el entorno de riesgo para los empleadores se vuelve más complejo, el 23% de los ejecutivos globales[1] citan el riesgo del empleador como la mayor amenaza a la que se enfrentan, por encima del 22% en 2023 y más alto que cualquier otro riesgo empresarial este año.
- Los empleadores están preocupados por la regulación ESG y el incumplimiento de la nueva legislación, regulación o requisitos de información.
- El 22% está preocupado por la regulación ESG y el incumplimiento de la nueva legislación, regulación o requisitos de información. El 67% cree que la regulación ESG es demasiado compleja para que su negocio la aborde, y el 70% quiere más orientación de los reguladores sobre las regulaciones ESG.
- El 42% también cree que la regulación ESG es demasiado compleja para que su negocio la aborde.
- El 42% también cree que actualmente opera en un entorno de alto riesgo, frente a solo el 31% en 2023[2].

Beazley, la aseguradora especializada líder, ha publicado hoy los primeros datos de su último informe Risk & Resilience: Spotlight on Boardroom Risk 2024.

El informe explora las preocupaciones de riesgo de 3.500 líderes empresariales globales en la era actual de aceleración del riesgo, donde un solo paso en falso puede tener importantes consecuencias financieras, legales y de reputación para una empresa y sus directores, independientemente de su tamaño o del sector en el que operen.

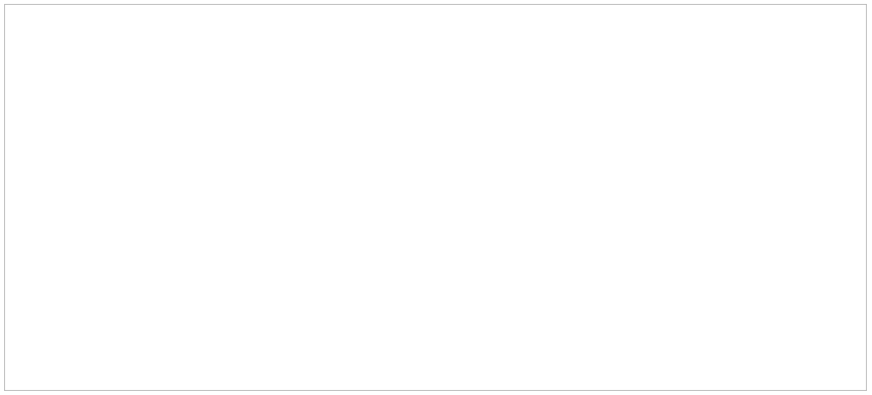
Riesgo del empleador

En una era de trabajo híbrido, culturas cambiantes en el lugar de trabajo y un creciente enfoque en la mala conducta, casi una cuarta parte (23%) de los ejecutivos globales cree que el riesgo del empleador es la mayor amenaza a la que se enfrentan este año, frente al 18% en 2022[3]. Pero, casi una cuarta parte (24%) no se siente preparada[4] para hacer frente a este riesgo.

La ambición por aumentar la diversidad y la inclusión en las empresas globales es destacada por el informe, con un 26% de los ejecutivos encuestados que afirman que planean revisar las políticas de contratación y retención para impulsar la diversidad y la inclusión en el lugar de trabajo.

Riesgo de reputación

La preocupación de los directivos por el riesgo de reputación también va en aumento. En un mundo cada vez más interconectado, las empresas se enfrentan al escrutinio de una serie de partes interesadas, como accionistas, reguladores, medios de comunicación y el público en general. Los ejecutivos están bajo la lupa como nunca antes. Una quinta parte (20%) de los ejecutivos mundiales citó el daño a la reputación, el riesgo de que los directivos dañen el valor de la marca y la confianza de los clientes, como su principal riesgo empresarial, frente al 17% en 2023. Esto se eleva al 25% entre los ejecutivos de la industria de servicios financieros y profesionales.



Porcentaje de ejecutivos de empresas globales que clasifican los Riesgos Empresariales como su principal riesgo a lo largo del tiempo[5]

Riesgo ESG

El aluvión de regulación ESG en todo el mundo está afectando a las empresas y a su capacidad para operar en numerosas jurisdicciones. Nuestros datos muestran que el 67% de los ejecutivos globales creen que la regulación ESG es demasiado compleja, mientras que el 70%

quiere más orientación de los reguladores.

Con regulaciones que compiten en diferentes jurisdicciones, los ejecutivos se ven obligados a decidir qué normas cumplir y cuánto riesgo están dispuestos a asumir. Las normas antimonopolio en materia de ASG en varios estados de EE.UU. crean nuevos retos desde la perspectiva de la responsabilidad de los administradores y directivos. Y, como resultado, algunas empresas y fondos de inversión están retrocediendo en sus compromisos públicos en torno a ESG.

Bethany Greenwood, Directora Global de Riesgos Especializados de Beazley, afirmó:
“Aunque las condiciones macroeconómicas parecen estabilizarse, los riesgos de D&O siguen estando en el punto de mira de los líderes empresariales mundiales. En el caso de que una empresa se declare en quiebra, los litigios de D&O pueden seguir rápidamente a los ejecutivos. En medio de una inflación persistente y la amenaza continua de recesión, ésta ha sido una amenaza clave en los últimos años.

Al mismo tiempo, las empresas y sus ejecutivos están sintiendo el calor, con la responsabilidad de D&O extendiéndose más allá de los ámbitos de rendimiento financiero, con litigios ahora presentados contra ejecutivos después de ciberataques, interrupción de la cadena de suministro y cuestiones relacionadas con el empleo. El incumplimiento de la normativa ESG ha demostrado ser otro punto clave para el riesgo de D&O. Nuestro último informe destaca cómo el panorama de las amenazas se ha fragmentado y se ha vuelto cada vez más polifacético, dejando a los ejecutivos luchando por protegerse. Comprender los riesgos y mejorar la resistencia nunca ha sido tan importante.

[1]Ver metodología para más detalles

[2]Ver metodología para más detalles
[3]Ver metodología para más información
[4]‘No muy bien preparado’ y ‘nada preparado’ respuestas combinadas
[5]Ver notas de metodología

Home

©Beazley Group | LLOYD's Underwriters